

# Día Internacional de las Niñas en las TIC



## ¿Cuál es el objetivo de este día?

Esta iniciativa va dirigida a **fomentar las carreras tecnológicas entre niñas y mujeres jóvenes con el fin de reducir la brecha digital en el sector**. A su vez, se propone concienciar sobre la importancia de incorporar talento femenino al mundo de las TIC para lograr una transformación digital efectiva y superar las barreras que lo impiden.



## ¿Cuándo se celebra?

Desde el 24 de abril de 2011 se celebra **anualmente el cuarto jueves de ese mismo mes**. Así fue establecido por la Unión Internacional de las Telecomunicaciones, agencia dependiente de la Organización de las Naciones Unidas.



## ¿Qué iniciativas se asocian a este día?

Organizaciones y ciudadanía pueden sumarse a la celebración de este día para hacer de las TIC un sector más igualitario y sostenible a través de diversas **iniciativas** dirigidas a niñas y mujeres jóvenes:

- ◆ **Mostrar** las oportunidades laborales y profesionales que ofrece el sector.
- ◆ **Informar** sobre la variedad de áreas que existen en el mundo de las TIC, incluida la ciberseguridad.
- ◆ **Dar a conocer** referentes femeninos tanto en la actualidad como a lo largo de la historia.
- ◆ **Potenciar** las habilidades tecnológicas desde edades tempranas a través de talleres y actividades.
- ◆ **Concienciar** sobre los estereotipos de género que pueden estar influyendo en la elección de estas carreras.



## ¿Por qué se celebra?

Las TIC constituyen un sector en constante evolución con amplias perspectivas laborales y de crecimiento profesional. A pesar de ello, la **brecha de género** sigue representando uno de sus mayores desafíos. Unido a la escasez de perfiles tecnológicos que satisfagan la demanda del mercado, la **atracción del talento femenino** se ha convertido en una prioridad para asegurar un proceso de digitalización sostenible, seguro y accesible.



## ¿Cuál es la situación en el sector de la ciberseguridad?

Como área específica de las TIC, la ciberseguridad comparte la misma realidad. En España, la brecha se manifiesta en el número de puestos de trabajo ocupados por mujeres, pero también en la elección de estudios académicos. En concreto, en los últimos años **las mujeres matriculadas en programas universitarios para esta especialidad se sitúan en torno al 18%**, lo que pronostica que, al menos a corto plazo, la disparidad profesional podría mantenerse. No obstante, la brecha general de talento que atraviesa el sector abre una ventana de oportunidades incluso para personas que se planteen reorientar su carrera.