

Anexo de convocatoria

Técnico/a de Ciberseguridad para Menores

ÍNDICE

1. DATOS DEL PUESTO	3
2. REQUISITOS MINIMOS PARA ACCEDER AL PROCESO DE SELECCIÓN ..	4
3. MÉRITOS A VALORAR	5
4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES	6
5. FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN.....	7
5.1 Fase 1: valoración de méritos	7
5.2 Fase 2: conocimientos técnicos y entrevista	7
6. RESOLUCIÓN DEL PROCESO	9

1. DATOS DEL PUESTO

- Puesto: Técnico/a de Ciberseguridad para Menores
- Número de efectivos: 1
- Grupo profesional: Técnicos
- Departamento/Proyecto: Subdirección de Ciberseguridad para la Sociedad
- Localidad: León
- **Funciones del puesto:**
 - Participar en la definición, diseño y desarrollo de los servicios en el ámbito del centro de seguridad para menores de INCIBE (Internet Segura for Kids), orientado a menores, padres/madres y educadores.
 - Desarrollar actividades para la generación, revisión y actualización de los servicios, contenidos, campañas, iniciativas y programas de ciberseguridad del área.
 - Participar en el diseño, desarrollo, implementación y mejora continua de procedimientos y metodologías internas de actuación para el adecuado funcionamiento de los servicios, así como participar en la toma de requisitos funcionales y técnicos de nuevos proyectos.
 - Recopilar y analizar los indicadores de actividad y servicios de los cuadros de mando, y colaborar en la elaboración de los reportes (informes, estudios, etc.) necesarios para el correcto seguimiento de la actividad de los proyectos de INCIBE a sus supervisores, a otros departamentos o a otros organismos colaboradores.
 - Colaborar y asesorar técnicamente a otros departamentos, representando los intereses y objetivos del área, en proyectos y servicios controlados por otras áreas de la organización.
 - Colaborar en la supervisión de proyectos con proveedores externos, así como valorar la calidad del servicio ofrecido por estos y compartir dichas valoraciones con sus responsables.
 - Participar en intervenciones, eventos y foros de representación de INCIBE ante diferentes públicos, órganos e instituciones, correspondientes a su ámbito de actuación, tanto a nivel nacional como internacional.
 - Participar en la identificación de vías de colaboración con actores externos y puesta en marcha de dichas colaboraciones.
 - Ejecutar y participar en las actividades relacionadas con la gestión de proyectos del área: tareas de ejecución de los proyectos en plazos y presupuestos estimados, planificación y organización de recursos, reuniones, comunicación y coordinación de los implicados y resolución de problemas.

2. REQUISITOS MINIMOS PARA ACCEDER AL PROCESO DE SELECCIÓN

- Formación profesional de grado superior rama técnica o Titulación académica universitaria: Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática o Telecomunicaciones, rama educativa, psicosocial o relacionada con la tecnología e Internet o similares.
- Experiencia laboral de al menos un año relacionada con las funciones del puesto.
- Nivel medio (hablado) / alto (lectura y escritura) de inglés.

3. MÉRITOS A VALORAR

Conocimientos, formación complementaria, otras titulaciones académicas, experiencia profesional relacionados con las funciones del puesto y tareas a desempeñar, en particular:

- Másters y postgrados en ciberseguridad o complementarios al puesto.
- Fundamentos de ciberseguridad: análisis de amenazas, auditorias, riesgos o metodologías.
- Uso seguro y responsable de la tecnología. Riesgos de Internet en el ámbito del menor. Privacidad.
- Normativa relacionada con la privacidad, derechos digitales y la seguridad en los servicios de la información.
- Fundamentos de informática, sistemas, telecomunicaciones, seguridad, procesos, programación y scripting.
- Tecnologías multimedia: diseño gráfico, maquetación o edición de vídeo, gestión de contenidos web.
- Participación o desarrollo de proyectos de gamificación.
- Diseño y desarrollo de políticas o procedimientos de ciberseguridad o relacionados.
- Asesoramiento y ayuda en tecnología a colectivos vulnerables o ciudadanía en general.
- Comunicación y documentación: comunicación escrita y herramientas de documentación.
- Impartición de formación técnica en ciberseguridad, uso seguro y responsable de Internet o similares.
- Participación en foros y grupos de trabajo a nivel nacional o internacional.
- Fundamentos pedagógicos y/o en el ámbito psicosocial.
- Gestión de proyectos: experiencia en el uso de metodologías ágiles.
- Proyectos de apoyo a la formación y captación de talento.
- Certificaciones profesionales en ciberseguridad, similares o tales como: GIAC Certifications, CISSP, OCSP, CISA, CISM, CEH.
- Nivel de idioma inglés superior al requerido.
- Becas y/o prácticas postitulación relacionadas con las funciones del puesto.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados que reúnan los requisitos del Anexo del puesto, deberán presentar su solicitud realizando los siguientes pasos:

- Paso 1: a través de la página Web de la Sociedad, cumplimentar el formulario correspondiente al puesto publicado en la sección de Empleo <https://www.incibe.es/empleo>.
- Paso 2: realizado el anterior, recibirá un email indicando que para completar su inscripción es necesario el envío del currículum vitae al correo electrónico convocatorias@incibe.es indicando en el Asunto lo siguiente: **INC-DG02E-20009**

Obligatoriamente deberá incluirse un correo electrónico a través del cual se realizarán las comunicaciones relativas al proceso. La no presentación a cualquier prueba o entrevista a la que sean convocados supondrá la exclusión del proceso.

El plazo para la presentación de solicitudes será hasta el **3 de julio de 2020**, a las 14:00 horas.

El envío del C.V. supone la declaración responsable de que todos los datos consignados son ciertos y comprobables a requerimiento de INCIBE, en cualquier fase del proceso y mediante cualquier documentación que se considere necesaria o útil en relación a los requisitos o méritos.

La valoración de méritos se realizará en función de los datos que se aporten en el CV así como la precisión de los mismos respecto a las fechas, funciones desarrolladas y conocimientos aportados por cada candidato/a.

Aquellos aspirantes con grado de discapacidad igual o superior al 33% que deseen participar en el proceso selectivo deberán advertirlo en el formulario, indicando las adaptaciones de medios y/o tiempo necesarias para la realización de las pruebas.

5. FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección para cubrir el puesto se realizará de acuerdo al procedimiento que a continuación se especifica:

5.1 Fase 1: valoración de méritos

De entre los candidatos que reúnan los requisitos de acceso, se llevará a cabo una valoración de los méritos relacionados con el desempeño del puesto (apartado 3 del presente anexo)

Esta valoración de méritos se efectuará con los siguientes criterios:

- **Formación:** En este apartado se valorarán los títulos académicos oficiales acreditados, los cursos de formación y especialización que sean relevantes en función del perfil del puesto y, en general, todos los elementos formativos que permitan estimar su adecuación.
Puntuación máxima: 15
- **Experiencia:** Se valorará la experiencia profesional, en tanto sea semejante al perfil del puesto convocado.
Puntuación máxima: 15
- **Conocimientos:** En este apartado se valorarán todos los conocimientos relevantes para el desempeño del puesto, así como becas y/o prácticas postulación.
Puntuación máxima: 15
- **Idiomas:** En este apartado se valorarán nivel de idioma superior al requerido para el puesto, manejo de otros idiomas y/o estancias en el extranjero.
Puntuación máxima: 5

La puntuación máxima en esta fase será de 50 puntos.

Pasarán a la siguiente fase del proceso aquellos candidatos que obtengan en esta fase al menos 20 puntos. Pasarán a la Fase II del proceso de selección un número de candidatos que pueda garantizar de manera suficiente la cobertura de vacantes en cada caso.

5.2 Fase 2: conocimientos técnicos y entrevista

Se evaluará el perfil profesional de los candidatos que pasen a esta fase a través de dos pruebas:

- **Conocimientos técnicos:** en este criterio la Comisión de selección decidirá la metodología más adecuada para la valoración de los conocimientos técnicos, pudiendo consistir en una prueba escrita o/y entrevista de conocimientos técnicos.
Puntuación máxima: 20
- **Entrevista competencial:** esta entrevista personal tendrá como objeto estimar las mejores actitudes y aptitudes competenciales de gestión de los candidatos en relación con las funciones y tareas del puesto a desempeñar. Las competencias requeridas a valorar: Orientación al logro, Trabajo en equipo, Colaboración y Compromiso y Autoaprendizaje.
Puntuación máxima: 20

La puntuación máxima en esta fase será de 40 puntos.

La puntuación mínima para superar la prueba de conocimiento y la entrevista personal será de 10 puntos. Ambas pruebas de conocimientos técnicos y entrevista competencial son excluyentes, resultando necesario superar ambas para superar la Fase II.

Las Fases I y II son excluyentes, resultando necesario superar ambas para ser un candidato/a apto/a en el proceso de selección.

6. RESOLUCIÓN DEL PROCESO

INCIBE se reserva la posibilidad de cubrir el número de puestos que estime oportuno, declarando desierto el resto.

Se convocará a los aspirantes seleccionados para suscribir los correspondientes contratos de trabajo en la modalidad prevista en el Anexo.

Se creará una bolsa de trabajo con los candidatos que habiendo superado el proceso selectivo finalmente no hayan obtenido el puesto. Con esta lista se podrán cubrir vacantes del mismo perfil durante un período de un año.

Si algún candidato no presentase en el plazo señalado la documentación requerida para la celebración del contrato, o no superase el periodo de prueba establecido, INCIBE requerirá al siguiente candidato de la bolsa de trabajo.