

ACTA FINAL DEL TRIBUNAL CALIFICADOR DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA ESPECÍFICA DE SELECCIÓN DE PERSONAL TEMPORAL CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. PERFIL TÉCNICOS DE PROYECTOS (CP-SP-PRTR-03TEC), DE 28 DE OCTUBRE DE 2022.

NÚMERO DE PUESTOS OFERTADOS: 19

A las 16:00 horas del día 28 de octubre de 2022 y en las oficinas del Instituto Nacional de Ciberseguridad de España, M.P., S.A. (en adelante, la Sociedad), en Avda. José Aguado, 41 de León (Edificio INCIBE), se procede a publicar el presente acta final de resolución del proceso amparado en la Convocatoria Pública Específica de Selección de Personal Temporal con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

De los veinticinco candidatos seleccionados en la prueba de ciberseguridad y de los dieciséis candidatos seleccionados en la prueba de gestión de proyectos a la segunda fase, finalmente han resultado seleccionados los candidatos que figuran en las tablas que se detallan a continuación.

Solicitante	DNI	Puntuación obtenida primera fase	Puntuación obtenida segunda fase	Puntuación total	Orden
2 Ciberseguridad	***3077**	8,00	9,00	17,00	1ª al 2ª
3 Ciberseguridad	***6450**	8,00	9,00	17,00	
5 Ciberseguridad	***1492**	7,00	9,00	16,00	3ª al 7ª
6 Ciberseguridad	***5897**	7,00	9,00	16,00	
7 Ciberseguridad	***3223**	7,00	9,00	16,00	
9 Ciberseguridad	***8703**	7,00	9,00	16,00	
1 Gestión de Proyectos	***7263**	7,00	9,00	16,00	8ª al 9ª
12 Ciberseguridad	***5480**	6,50	9,00	15,50	
13 Ciberseguridad	***6149**	6,50	9,00	15,50	

6 Gestión de Proyectos	***8700**	6,00	9,00	15,00	10ª al 11ª
17 Ciberseguridad	***8773**	6,00	9,00	15,00	
1 Turno de discapacidad en Ciberseguridad / en Gestión de Proyectos	***4444**	1, 00. Compensación con entrevista conforme a convocatoria, apartado d) prueba teórica. El candidato deberá elegir al comienzo de la entrevista la modalidad de la prueba (gestión de proyectos o ciberseguridad)	9,00	10,00 ¹	12ª al 19ª
20 Ciberseguridad	***8168**	5,00	9,00	14,00	
23 Ciberseguridad	***6528**	5,00	9,00	14,00	
9 Gestión de Proyectos	***0131**	5,00	9,00	14,00	
10 Gestión de Proyectos	***7695**	5,00	9,00	14,00	
12 Gestión de Proyectos	***3214**	5,00	9,00	14,00	
13 Gestión de Proyectos	***6332**	5,00	9,00	14,00	
14 Gestión de Proyectos	***4449**	5,00	9,00	14,00	

¹ Conforme se estipula en las Bases Específicas de la Convocatoria pública específica de selección de personal temporal con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. CP-SP-PRTR-01ADM, en concreto en la base quinta "Conforme a lo dispuesto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público y en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre se reserva el 7% de las plazas convocadas para ser cubiertas entre personas con discapacidad, siempre que esto sea posible por el número de plazas a cubrir, se supere el proceso selectivo, y se acredite la discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas." Este candidato supera la nota establecida en la segunda fase conforme se establece en la convocatoria específica y por consiguiente obtiene plaza.

Asimismo se han seleccionado diez candidatos a bolsa de trabajo tal y como se recoge en las bases y en la convocatoria específica.

Solicitante	DNI	Puntuación obtenida primera fase	Puntuación obtenida segunda fase	Puntuación total	Orden
4 Gestión de Proyectos	***9418**	6,00	7,50	13,50	1ª Bolsa de trabajo ²
10 Ciberseguridad	***5753**	7,00	6,00	13,00	2ª Bolsa de trabajo
8 Ciberseguridad	***8649**	7,00	5,50	12,50	3ª Bolsa de trabajo
3 Gestión de Proyectos	***2573**	7,00	5,50	12,50	4ª Bolsa de trabajo
2 Gestión de Proyectos	***5217**	7,00	5,00	12,00	5ª Bolsa de trabajo
11 Ciberseguridad	***2273**	7,00	5,00	12,00	6ª Bolsa de trabajo
19 Ciberseguridad	***4060**	5,00	6,00	11,00	7ª Bolsa de trabajo
7 Gestión de Proyectos	***7538**	6,00	5,00	11,00	8ª Bolsa de trabajo
21 Ciberseguridad	***3348**	5,00	5,25	10,25	9ª Bolsa de trabajo
22 Ciberseguridad	***2573**	5,00	5,00	10,00	10ª Bolsa de trabajo

² Conforme se estipula en las Bases Específicas de la Convocatoria pública específica de selección de personal temporal con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. CP-SP-PRTR-01ADM, en concreto en la base quinta "Conforme a lo dispuesto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público y en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre se reserva el 7% de las plazas convocadas para ser cubiertas entre personas con discapacidad, siempre que esto sea posible por el número de plazas a cubrir, se supere el proceso selectivo, y se acredite la discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas."

A continuación se recogen los aspirantes que no han superado la segunda fase del proceso selectivo, donde se estipulaba que los candidatos deberían obtener al menos 5 puntos.

Solicitante	DNI	Puntuación obtenida primera fase	Puntuación obtenida segunda fase	Puntuación total
2 Turno de discapacidad en Ciberseguridad	***7512**	0,00 Compensación con entrevista conforme a convocatoria, apartado d) prueba teórica. El candidato deberá elegir al comienzo de la entrevista la modalidad de la prueba (gestión de proyectos o ciberseguridad)	No presentada	Al no haberse presentado a la segunda fase queda excluido del proceso
2 Turno de discapacidad Gestión de Proyectos	***7512**	0,00 Compensación con entrevista conforme a convocatoria, apartado d) prueba teórica. El candidato deberá elegir al comienzo de la entrevista la modalidad de la prueba (gestión de proyectos o ciberseguridad)	No presentada	Al no haberse presentado a la segunda fase queda excluido del proceso
14 Ciberseguridad	***1873**	6,50	4,00	10,50
15 Ciberseguridad	***7902**	6,00	4,00	10,00
4 Ciberseguridad	***2663**	7,00	3,00	10,00
16 Ciberseguridad	***5919**	6,00	3,00	9,00
18 Ciberseguridad	***5126**	6,00	3,00	9,00
11 Gestión de Proyectos	***9457**	5,00	4,00	9,00
5 Gestión de Proyectos	***8101**	6,00	2,00	8,00
8 Gestión de Proyectos	***8323**	5,00	3,00	8,00
1 Ciberseguridad	***0369**	8,00	No presentada	Al no haberse presentado a la segunda fase queda

				excluido del proceso
--	--	--	--	----------------------

A la vista de lo expuesto INCIBE contactará con las personas seleccionadas para que confirmen su deseo de incorporarse al puesto de referencia. En el caso de manifestar su renuncia, se procederá con la bolsa de trabajo hasta la cobertura de las plazas ofertadas.

En León, a 28 de octubre de 2022

PRESIDENTE

Dña. Carla Redondo

VOCAL 1

D. Marcos Gómez

VOCAL 2

**D. José Manuel
Rebollal**

VOCAL

**REPRESENTANTE
DEL COMITÉ DE
EMPRESA
D. Ángel González**